

**DECRETO N° 150/2022**  
**CRESPO (E.R.), 21 de Marzo de 2022**

**VISTO:**

La realidad económica y social actual, y

**CONSIDERANDO:**

Que éste Departamento Ejecutivo entiende necesario aumentar los salarios del personal municipal con el fin de ayudar a sostener el poder adquisitivo salarial.

Que tiene además por fin el reconocimiento y el esfuerzo del personal municipal en los trabajos y labores realizados en beneficio de la comunidad.

Que asimismo es deber de la presente gestión mantener un equilibrio presupuestario que permita afrontar compromisos contraídos, garantizar la prestación de servicios públicos y realizar las obras públicas que la ciudad necesita.

Que el incremento salarial posible para todas las categorías que componen el Escalafón de Planta Permanente, Planta Transitoria y Personal Temporario con Jornada Reducida de la Administración Pública Municipal, asciende al Veinte por Ciento (20%), a partir del 1º de Marzo de 2022.

Que es intención de este Departamento Ejecutivo Municipal reconocer el desempeño tenido por los empleados municipales en el transcurso del corriente año y de este modo también incentivar la mejora en la prestación.

Que el presente se dicta en uso de las facultades que la Constitución de Entre Ríos y la Ley 10.027, y sus modificatorias, otorga al Departamento Ejecutivo Municipal.

Por ello y en uso de sus facultades

**EL PRESIDENTE MUNICIPAL**

**DECRETA:**

**Art.1º.-** Dispónese un incremento salarial para todas las categorías que componen el Escalafón de Planta Permanente, de la Planta Transitoria y para el Personal Transitorio con Jornada Reducida de la Administración Pública Municipal, equivalente a un **Veinte por Ciento (20%), a partir del 1º de Marzo de 2022.**

**Art.2º.-** Determinase que en consecuencia, y como resultado del incremento dispuesto en el Artículo 1º, la escala de las categorías y retribuciones correspondientes al Personal de Planta Permanente, será la siguiente:

<b>Categoría</b>	<b>Básico</b>	<b>Presentismo</b>	<b>TOTAL</b>
1	\$50.329,46	\$11.210,79	<b>\$61.540,25</b>
2	\$50.811,80	\$11.210,79	<b>\$62.022,59</b>
3	\$51.284,12	\$11.210,79	<b>\$62.494,91</b>
4	\$51.761,45	\$11.210,79	<b>\$62.972,24</b>
5	\$52.238,24	\$11.210,79	<b>\$63.449,03</b>
6	\$52.715,51	\$11.210,79	<b>\$63.926,30</b>
7	\$53.192,16	\$11.210,79	<b>\$64.402,95</b>
8	\$54.623,56	\$11.210,79	<b>\$65.834,35</b>
9	\$56.053,94	\$11.210,79	<b>\$67.264,73</b>
10	\$57.485,69	\$11.210,79	<b>\$68.696,48</b>
11	\$59.870,46	\$11.210,79	<b>\$71.081,25</b>
12	\$62.255,95	\$11.210,79	<b>\$73.466,74</b>
13	\$64.640,57	\$11.210,79	<b>\$75.851,36</b>
14	\$67.026,79	\$11.210,79	<b>\$78.237,58</b>
15	\$69.411,23	\$11.210,79	<b>\$80.622,02</b>
16	\$77.997,49	\$11.210,79	<b>\$89.208,28</b>
17	\$92.307,86	\$11.210,79	<b>\$103.518,65</b>

**Art.3º.-** Determinase que en consecuencia, y como resultado del incremento dispuesto en el Artículo 1º, la escala de las categorías y retribuciones correspondientes al Personal de Planta Transitoria, será la siguiente:

<b>Categoría</b>	<b>Aplicación</b>
24(Jorn. Reducida)	\$30.510,70
55 (Meritoria)	\$26.381,63
21	\$35.923,72
22	\$40.779,50
23	\$46.228,28

**Art.4º.-** Pásese copia del presente Decreto al Concejo Deliberante, a la Secretaria de Economía, Hacienda y Producción, a Contaduría y a la Subdirección de Recursos Humanos, a sus efectos.

**Art.5º.-** Dispónese que el presente Decreto será refrendado por el Gabinete Municipal.

**Art.6º.-** Comuníquese al personal, publicando una copia de la presente en cada reloj de registro de ingreso/egreso.

**Art. 7º.-** Comuníquese, publíquese, etc.