



## Municipalidad de Crespo

2023

### Nota

**Número:**

**Referencia:** Aumento de sueldos

**A:** Claudia Noemi Gartner (SA), Sergio Daniel Zaragoza (CON#SEHP), Maria Soledad Erhardt (SDRH#SGDH), Anibal Oscar Espindola (SDRH#SGDH),

**Con Copia A:**

---

**De mi mayor consideración:**

### **VISTO:**

La realidad económica y social actual, y

### **CONSIDERANDO:**

Que éste Departamento Ejecutivo entiende necesario aumentar los salarios del personal municipal con el fin de ayudar a sostener el poder adquisitivo salarial y asimismo resulta indispensable actualizar los montos que percibe el personal, a fin de asegurar el

cumplimiento de las guardias permanentes y rotativas, tarea que debe ser remunerada adecuadamente.

Que tiene además por fin el reconocimiento y el esfuerzo del personal municipal en los trabajos y labores realizados en beneficio de la comunidad.

Que asimismo es deber de la presente gestión mantener un equilibrio presupuestario que permita afrontar compromisos contraídos, garantizar la prestación de servicios públicos y realizar las obras públicas que la ciudad necesita.

Que el incremento salarial posible para todas las categorías que componen el Escalafón de Planta Permanente, Planta Transitoria y Personal Temporario con Jornada Reducida de la Administración Pública Municipal, asciende al Quince por Ciento (15%), a partir del 1° de Junio de 2023.

Que es intención de este Departamento Ejecutivo Municipal reconocer el desempeño tenido por los empleados municipales en el transcurso del corriente año y de este modo también incentivar la mejora en la prestación.

Que el presente se dicta en uso de las facultades que la Constitución de Entre Ríos y la Ley 10.027, y sus modificatorias, otorga al Departamento Ejecutivo Municipal.

Por ello y en uso de sus facultades

**EL PRESIDENTE MUNICIPAL**

**DECRETA:**

**Art.1°.-** Dispónese un incremento salarial para todas las categorías que componen el Escalafón de Planta Permanente, de la Planta Transitoria y para el Personal Transitorio con Jornada Reducida de la Administración Pública Municipal, equivalente a un **Quince por Ciento (15%), a partir del 1° de Junio de 2023.**

**Art.2°.-** Determinase que en consecuencia, y como resultado del incremento dispuesto en el Artículo 1°, la escala de las categorías y retribuciones correspondientes al Personal de Planta Permanente, será la siguiente:

| <b>Categoría</b> | <b>Básico</b> | <b>Presentismo</b> | <b>TOTAL</b> |
|------------------|---------------|--------------------|--------------|
| 1                | \$ 130.092,05 | 28.977,74          | 159.069,79   |
| 2                | \$ 131.338,80 | 28.977,74          | 160.316,54   |
| 3                | \$ 132.559,65 | 28.977,74          | 161.537,39   |
| 4                | \$ 133.793,46 | 28.977,74          | 162.771,20   |
| 5                | \$ 135.025,89 | 28.977,74          | 164.003,63   |
| 6                | \$ 136.259,53 | 28.977,74          | 165.237,27   |
| 7                | \$ 137.491,58 | 28.977,74          | 166.469,32   |
| 8                | \$ 141.191,49 | 28.977,74          | 170.169,23   |
| 9                | \$ 144.888,72 | 28.977,74          | 173.866,46   |
| 10               | \$ 148.589,51 | 28.977,74          | 177.567,25   |
| 11               | \$ 154.753,73 | 28.977,74          | 183.731,47   |
| 12               | \$ 160.919,72 | 28.977,74          | 189.897,46   |
| 13               | \$ 167.083,52 | 28.977,74          | 196.061,26   |
| 14               | \$ 173.251,46 | 28.977,74          | 202.229,20   |
| 15               | \$ 179.414,78 | 28.977,74          | 208.392,52   |

|    |               |           |            |
|----|---------------|-----------|------------|
| 16 | \$ 201.608,60 | 28.977,74 | 230.586,34 |
| 17 | \$ 238.598,19 | 28.977,74 | 267.575,93 |

**Art.3°.-** Determinase que en consecuencia, y como resultado del incremento dispuesto en el Artículo 1º, la escala de las categorías y retribuciones correspondientes al Personal de Planta Transitoria, será la siguiente:

| <b>Categoría</b>   | <b>Aplicación</b> | <b>Presentismo</b> | <b>TOTAL</b> |
|--------------------|-------------------|--------------------|--------------|
| 24(Jorn. Reducida) | \$ 78.864,32      | 10.540,72          | 89.405,04    |
| 55 (Meritoria)     | \$ 68.191,47      | 10.540,72          | 78.732,19    |
| 21                 | \$ 92.855,93      | 10.540,72          | 103.396,65   |
| 22                 | \$ 105.407,22     | 10.540,72          | 115.947,94   |
| 23                 | \$ 119.491,29     | 10.540,72          | 130.032,01   |

**Art.4°.-** Pásese copia del presente Decreto al Concejo Deliberante, a la Secretaria de Economía, Hacienda y Producción, a Contaduría y a la Subdirección de Recursos Humanos, a sus efectos.

**Art.5°.-** Dispónese que el presente Decreto será refrendado por el Gabinete Municipal.

**Art.6°.-** Comuníquese al personal, publicando una copia de la presente en cada reloj de registro de ingreso/egreso.

**Art. 7º.-** Comuníquese, publíquese, etc.

Sin otro particular saluda atte.